



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Licenciado**

**Omer Badilla Toledo**

**Viceministro, Ministerio de Gobernación y Policía**

**Director General de Migración y Extranjería**

Integrante del:



**Asunto: Afectación a la Policía Profesional de Migración y  
Extranjería derivada de gestiones de Recursos Humanos y  
solicitud de ruta técnica para revisión salarial**

Estimado señor Viceministro:

Reciba un respetuoso saludo. En mi condición de Presidente de la Seccional ANEP-PPM y Directivo Nacional de ANEP, me permito exponer una preocupación institucional que afecta de manera directa el funcionamiento, la estabilidad laboral y la capacidad operativa de la **Policía Profesional de Migración y Extranjería (PPME)**.

Los hechos aquí señalados no solo impactan los derechos laborales del personal policial, sino que también inciden en áreas críticas de la seguridad nacional, el control migratorio, la gestión fronteriza y el combate de delitos como la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes. La situación obedece, en buena medida, a atrasos, omisiones

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)

[www.anep.cr](http://www.anep.cr)

/anepsindicato

@anepsindicato

ANEP



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 2**

e interpretaciones administrativas restrictivas por parte de la Gestión de Recursos Humanos (GRH), que se apartan de la normativa vigente y de criterios vinculantes emitidos por **MIDEPLAN** y la **Sala Constitucional**, así como de los lineamientos del sistema de salario global establecidos en el Reglamento de la Ley Marco de Empleo Público.



## **1. INSUFICIENCIA DE PERSONAL Y AFECTACIÓN OPERATIVA**

Actualmente la PPME cuenta con **menos de 500 oficiales** para atender cerca de **20 puntos policiales** a nivel nacional, muchos de ellos con servicio **24/7**. Esta realidad ha generado:

- Sobrecarga laboral constante.
- Jornadas extendidas y reacomodos forzados.
- Desgaste físico y emocional acumulado.
- Dificultades para cubrir tareas esenciales como deportaciones, transbordos, custodias y control fronterizo.

Para dimensionar la carga real de trabajo, según los registros con que se cuenta, **solo en los puestos fijos de control migratorio, entre el 1.º de enero y el 30 de noviembre de 2025, se han atendido cerca de 9 400 000 personas usuarias**. Esta cifra no incluye las labores de patrullaje y operativos en calle, la atención de denuncias, las

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 3**

deportaciones ejecutadas ni otras tareas propias del servicio policial migratorio.

Desde un enfoque estadístico y de gestión del riesgo, mientras mayor es el volumen de personas atendidas, **mayor es la probabilidad de exposición a situaciones de peligro**, incidentes críticos y hechos delincuenciales. En ese sentido, resultaría especialmente relevante contrastar, para ese mismo período, el volumen de intervenciones realizadas por otros cuerpos policiales con una dotación sensiblemente mayor —como la Fuerza Pública, que cuenta con cerca de **17 000 funcionarios**— frente a la carga asumida por aproximadamente **500 oficiales** de la **PPM**. Ello permite ilustrar con claridad la desproporción existente entre el volumen de servicio prestado y la capacidad humana disponible.



Esta condición estructural compromete la continuidad del servicio público y eleva el riesgo de errores operativos en áreas altamente sensibles para la seguridad del Estado.

## **2. RECONOCIMIENTO SALARIAL Y APLICACIÓN DE LA LEY MARCO DE EMPLEO PÚBLICO**

Como es de su conocimiento, la columna salarial de MIDEPLAN para los cuerpos policiales fue publicada hasta septiembre de 2024, generando

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 4**

más de dieciocho meses de incertidumbre administrativa para los diferentes régímenes policiales.

A pesar de existir normativa expresa y jurisprudencia consolidada, persisten inconsistencias en la GRH, entre ellas:



**a) No reconocimiento de la disponibilidad del 25% al personal policial bajo salario global,** a pesar de que dicha disponibilidad se encuentra contemplada en:

- El **artículo 19 de la Ley 8764** (Ley General de Migración y Extranjería).
- La columna salarial oficial definida por **MIDEPLAN** para la familia policial.
- Jurisprudencia reiterada de la **Sala Constitucional** que reconoce la naturaleza policial y la disponibilidad como un elemento inherente al puesto.

**b) Atrasos injustificados en:**

- Aplicación plena del **salario global**.
- Trámite y pago de la **diferencia salarial transitorio-global**.
- Reconocimiento y tramitación de incentivos propios del **régimen policial**.

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 5**

En particular, el **Oficio MIDEPLAN-DM-1053-2025** confirma que la Ley Marco de Empleo Público no eliminó ni modificó la disponibilidad policial y que esta deriva de la naturaleza del puesto, no de decisiones discretionales de un departamento administrativo. Pese a ello, la GRH mantiene criterios contrarios a la normativa y a los lineamientos técnicos vigentes, lo que incrementa la inseguridad jurídica para el personal policial de Migración.



### **3. MARCO JURÍDICO DEL SALARIO GLOBAL Y COLUMNAS SALARIALES**

El **Reglamento de la Ley Marco de Empleo Público** establece, en sus artículos 34 y 35, las condiciones mínimas del sistema de salario global y la forma en que deben construirse las **columnas salariales globales** para cada familia laboral.

En síntesis:

- El salario global debe **garantizar equidad salarial**, de modo que funciones y responsabilidades equiparables reciban un trato remunerativo coherente, independientemente de la institución en que se desempeñen.

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 6**

- Debe considerar criterios como el **costo de vida**, la situación económica del país, la **competitividad remunerativa** y la **atracción y retención de talento**, incluyendo la contención de la fuga de personal calificado.
- La valoración de los puestos debe responder a una **metodología uniforme**, que permita ordenar los puestos del menor al mayor puntaje dentro de cada familia laboral.
- Para el Poder Ejecutivo, las columnas salariales son definidas por **MIDEPLAN**, en coordinación con la **Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria del Ministerio de Hacienda** y la **Dirección General de Servicio Civil**.



En consecuencia, la situación salarial de la PPME no puede analizarse de forma aislada ni únicamente desde criterios internos de la GRH, sino en el contexto de la **familia laboral policial**, las columnas salariales globales y los principios de **equidad, competitividad y retención de talento** que la propia normativa impone.

#### **4. CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES: FUGA DE PERSONAL Y DEBILITAMIENTO OPERATIVO**

Las omisiones e interpretaciones restrictivas descritas han provocado una creciente **salida de oficiales con alta experiencia** hacia otros cuerpos

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 7**

policiales que ofrecen mejores condiciones salariales y de carrera. Esta fuga de talento se traduce en:

- Pérdida de personal con **formación especializada** y experiencia acumulada.
- Mayor carga de trabajo para quienes permanecen, incrementando el desgaste y el riesgo de errores.
- Disminución de la capacidad operativa en puestos fronterizos, aeropuertos y centros de aprehensión.
- Mayor vulnerabilidad del país frente a fenómenos como la **trata de personas**, el **tráfico ilícito de migrantes** y otras expresiones del crimen organizado.



Formar a un oficial de la PPME requiere tiempo, recursos y entrenamiento especializado; cada renuncia representa una pérdida significativa para la institución y para el Estado.

## **5. SOLICITUDES PUNTUALES A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Con fundamento en lo anterior, y en aras de resguardar la legalidad y la continuidad del servicio público, respetuosamente se solicita:

### **5.1. Participación de la GRH en la definición del salario global de la PPM**

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 8**

- Indicar si la GRH participó en el análisis técnico que determinó el salario global para los puestos policiales de Migración.
- En caso afirmativo, remitir copia integral del estudio técnico y de los criterios utilizados.
- En caso negativo, exponer las razones por las cuales no se participó en dicho proceso, pese a la relevancia de la PPME para la seguridad nacional.



### **5.2. Razones por las cuales no se ha reconocido la disponibilidad al personal bajo salario global**

Solicito explicar por qué la GRH continúa sin aplicar el pago de disponibilidad al personal policial bajo salario global, considerando que:

- Existe norma especial (**Ley 8764**).
- La columna salarial de **MIDEPLAN** así lo contempla.
- La **Sala Constitucional** ha sido reiterativa en su reconocimiento.
- El Oficio **MIDEPLAN-DM-1053-2025** reafirma que la disponibilidad policial se mantiene vigente y deriva de la naturaleza del puesto.

### **5.3. Estado del proceso de pago por diferencia salarial transitorio-global**

Solicito detallar:

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 9**

- Etapas completadas y pendientes del proceso.
- Plazos estimados para su conclusión.
- Eventuales obstáculos legales o administrativos que impidan su pronta resolución.



## **6. SOLICITUD DE REVISIÓN TÉCNICA Y EQUIPARACIÓN SALARIAL CON LA FUERZA PÚBLICA**

De manera respetuosa, se solicita valorar una **revisión técnica de la clasificación y valoración salarial** de los puestos policiales de la PPME, especialmente en los niveles de **Policía de Migración 1** y **Policía de Migración 2**, donde se evidencia una brecha significativa respecto a la Fuerza Pública, pese a que:

- Los **requisitos de ingreso** son equivalentes.
- Las **funciones, riesgos y exigencias operativas** son equiparables o, en ciertos casos, superiores, dada la naturaleza transnacional de los delitos que atiende la PPME.
- La PPME constituye un **cuerpo policial especializado**, tal como lo reconoce la Ley General de Migración y Extranjería y la normativa vigente.

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 10**

Se ha identificado una diferencia salarial que, en algunos casos, supera los **₡250.000 mensuales**, particularmente al comparar:

- **Agente 2 de Fuerza Pública**, con
- **Oficial 2 de la Policía Profesional de Migración y Extranjería.**



Esta situación resulta contradictoria, tomando en cuenta que ambos puestos poseen funciones equivalentes y requisitos similares, de manera análoga a la comparación entre **Agente 2 Armero de Fuerza Pública** y **Oficial 2 de la PPME**, cuyos perfiles y responsabilidades son equiparables.

Asimismo, al analizar los puestos superiores (Policía Profesional, Supervisor, Coordinador y Gestor), se observa que las escalas salariales son relativamente concordantes con otros cuerpos policiales del Estado. Por este motivo, la afectación se concentra principalmente en los niveles 1 y 2, donde se hace necesario realizar una revalorización que permita corregir la brecha salarial existente.

Desde la perspectiva del **artículo 34** del Reglamento de la Ley Marco de Empleo Público, esta brecha atenta contra la **equidad salarial**, distorsiona la **competitividad remunerativa** y dificulta la **retención de talento**, incentivando la fuga de oficiales hacia otros cuerpos policiales. La presente solicitud busca, precisamente, ajustar la situación de la PPME

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 11**

a esos principios, fortalecer la permanencia del personal y evitar que la diferencia retributiva siga mermando la capacidad operativa de este cuerpo policial especializado.

Integrante de:



En ese sentido, respetuosamente solicitamos:

### **6.1. Gestión de una revisión técnica de la familia laboral y columna salarial de la PPME**

Que, por medio de la Dirección General de Migración y Extranjería y del Ministerio de Gobernación y Policía, se impulse ante **MIDEPLAN**, la **Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria del Ministerio de Hacienda** y la **Dirección General de Servicio Civil** una **revisión técnica de la familia laboral y de la columna salarial global** en la que se ubican los puestos de la PPME, priorizando los **grados 1 y 2** y tomando en cuenta:

- La clasificación de funciones y riesgos.
- Las diferencias salariales con otros cuerpos policiales.
- La evidencia de fuga de personal.
- El impacto en la seguridad fronteriza y en el control migratorio.

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 12**

## **6.2. Consulta formal sobre procedimiento, requisitos y datos requeridos**

Integrante de:



Que se realice una **consulta formal** a las instancias técnicas antes citadas para que indiquen, de manera clara:

- El **procedimiento específico** y las etapas administrativas necesarias para solicitar la revisión o equiparación salarial de la PPME.
- Los **indicadores, estudios y datos** que deben aportarse (dotación, estadísticas de renuncias, cuadros comparativos de salarios, estimaciones de impacto fiscal, entre otros).
- Los criterios de priorización que utilizan para atender solicitudes de esta naturaleza dentro del sistema de salario global.

## **6.3. Participación de la Seccional ANEP-PPM en la construcción de la evidencia**

Que, una vez definida la hoja de ruta técnica, se permita a la **Seccional ANEP-PPM** colaborar en la recolección y sistematización de la información operativa necesaria, incluyendo:

- Cuadros comparativos de salarios entre la PPME y otros cuerpos policiales.
- Estadísticas de renuncias, traslados y dificultades de reclutamiento.

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 13**

- Evidencia sobre cómo la brecha salarial actual afecta la continuidad del servicio y la calidad de las operaciones.

Tomando en cuenta la trayectoria de la Seccional ANEP-PPM en procesos anteriores —incluida su participación, **desde el año 2014**, en comisiones interinstitucionales junto con **MIDEPLAN**, la **Unidad de Planificación Institucional**, la **Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria**, la **Asesoría Jurídica de la DGME** y el propio **Ministerio de Gobernación y Policía**—, consideramos razonable y conveniente que se le tome en cuenta como actor a consultar e incorporar en las eventuales reestructuraciones y procesos de revisión de la familia policial de Migración, en calidad de interlocutor técnico y colaborador.



## **7. CONSIDERACIONES FINALES**

Lo planteado no constituye una solicitud de beneficios extraordinarios ni privilegios particulares. Lo que se demanda es el **estricto cumplimiento de la ley**, de la jurisprudencia vinculante y de los lineamientos técnicos oficiales en materia de salario global, disponibilidad policial y equidad remunerativa.

El deterioro progresivo en las condiciones laborales y salariales de la PPME afecta la moral institucional, incentiva la fuga de talento humano y debilita la capacidad del Estado para cumplir con funciones esenciales de

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**

**Oficio GM-19-12-2025**

**Pág. 14**

seguridad y control migratorio. La aplicación coherente del marco normativo vigente, incluida la revisión técnica de la columna salarial global, resulta indispensable para corregir estas distorsiones.

Por ello, respetuosamente solicitamos su intervención para corregir las omisiones identificadas, encauzar la revisión salarial de la PPME por la vía técnica prevista en la Ley Marco de Empleo Público y garantizar que la normativa aplicable sea ejecutada fielmente.



**Entre el 01-12 al 14-12-2025 a nivel de todas las regionales, excluyendo el trabajo en calle nacional, se han realizado 470.918 movimientos migratorios con sus verificaciones**

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**  
**Oficio GM-19-12-2025**  
**Pág. 15**

## ANEXO 1

Integrante de:

Ministerio de Gobernación y Policía Dirección General de Migración y Extranjería Sistema Movimiento Migratorio Electrónico		Pág 1 de 2				
		Fecha 15/12/2025 12:04 Usuario U_114780716				
<b>INGRESOS Y EGRESOS DE COSTARRICENSES Y EXTRANJEROS SEGÚN PUESTO MIGRATORIO</b>						
PERIODO: DE 01/12/2025 A 14/12/2025						
PUESTO	COSTARRICENSES			EXTRANJEROS		
	INGRESO	EGRESO	TOTAL	INGRESO	EGRESO	TOTAL
AEROPUERTO INTERNACIONAL JUA	59883	53923	<b>113806</b>	88088	90220	<b>178308</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>292114</b>		
LIMÓN	2	0	<b>2</b>	73	71	<b>144</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>146</b>		
PUNTARENAS	2	2	<b>4</b>	189	217	<b>406</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>410</b>		
GOLFITO	0	5	<b>5</b>	142	279	<b>421</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>426</b>		
AEROPUERTO TOBIAS BOLAÑOS	117	111	<b>228</b>	77	76	<b>153</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>381</b>		
PEÑAS BLANCAS	8069	8463	<b>16532</b>	23506	23342	<b>46848</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>633809</b>		
AEROPUERTO DANIEL ODUBER	761	473	<b>1234</b>	41073	39020	<b>80093</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>81327</b>		
QUEPOS	0	4	<b>4</b>	3	2	<b>5</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>9</b>		
PASO CANOAS	3234	4101	<b>7335</b>	4274	4159	<b>8433</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>15768</b>		
SIXAOLA	2469	2026	<b>4495</b>	1772	2124	<b>3896</b>
				<b>TOTAL / PUESTO</b>		
				<b>8391</b>		

Page 1 of 2

Dirección electrónica oficial: info@anep.or.cr



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**  
**Oficio GM-19-12-2025**  
**Pág. 16**

## ANEXO 2

INGRESOS Y EGRESOS DE COSTARRICENSES Y EXTRANJEROS SEGÚN PUESTO MIGRATORIO							Pág 2 de 2
PERÍODO: DE 01/12/2025 A 14/12/2025							
PUESTO	COSTARRICENSES			EXTRANJEROS			
	INGRESO	EGRESO	TOTAL	INGRESO	EGRESO	TOTAL	
PLAYAS DEL COCO	1	1	2	50	19	69	
							TOTAL / PUESTO
SABALITO	210	306	516	1695	161	1856	71



Dirección electrónica oficial: info@anep.or.cr



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**  
**Oficio GM-19-12-2025**  
**Pág. 17**

### ANEXO 3

Ministerio de Gobernación y Policía  
Dirección General de Migración y Extranjería  
Sistema Movimiento Migratorio Electrónico

Pág 1 de 2  
Fecha: 15/12/2025 12:05  
Usuario: U\_114780716

INGRESOS Y EGRESOS DE COSTARRICENSES Y EXTRANJEROS  
SEGÚN PUESTO MIGRATORIO  
PERÍODO: DE 01/12/2025 A 14/12/2025

PUESTO	COSTARRICENSES			EXTRANJEROS		
	INGRESO	EGRESO	TOTAL	INGRESO	EGRESO	TOTAL
AEROPUERTO INTERNACIONAL JUAN	59883	53923	113806	88088	90220	178308
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>292114</b>
LIMÓN	2	0	2	73	71	144
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>146</b>
PUNTARENAS	2	2	4	189	217	406
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>410</b>
GOLFITO	0	5	5	142	279	421
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>422</b>
AEROPUERTO TOBIAS BOLAÑOS	117	111	228	77	76	153
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>381</b>
PEÑAS BLANCAS	8069	8453	16532	23506	23342	46848
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>63380</b>
AEROPUERTO DANIEL ODUBER	761	473	1234	41073	39020	80093
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>81327</b>
QUEPOS	0	4	4	3	2	5
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>9</b>
PASO CANOAS	3234	4101	7335	4274	4159	8433
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>15768</b>
SIXAOLA	2469	2026	4495	1772	2124	3896
					<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>8391</b>

Page 1 of 2



Dirección electrónica oficial: info@anep.or.cr



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**  
**Oficio GM-19-12-2025**  
**Pág. 18**

#### ANEXO 4

Ministerio de Gobernación y Policía  
Dirección General de Migración y Extranjería  
Sistema Movimiento Migratorio Electrónico

Pág 2 de 2  
Fecha 15/12/2025 12:05  
Usuario U\_114780716

INGRESOS Y EGRESOS DE COSTARRICENSES Y EXTRANJEROS  
SEGÚN PUESTO MIGRATORIO  
PERÍODO: DE 01/12/2025 A 14/12/2025

PUESTO	COSTARRICENSES			EXTRANJEROS		
	INGRESO	EGRESO	TOTAL	INGRESO	EGRESO	TOTAL
PLAYAS DEL COCO	1	1	2	50	19	69
				<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>71</b>	
SABALITO	210	306	516	1695	161	1856
				<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>2372</b>	
AEROPUERTO INTERNACIONAL DE	2	4	6	0	0	0
				<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>0</b>	
LAS TABLILLAS	947	1185	2132	1980	2005	3985
				<b>TOTAL / PUESTO</b>	<b>6117</b>	
<b>TOTAL DE MOVIMIENTOS</b>	<b>470918</b>	<b>75697</b>	<b>70604</b>	<b>146301</b>	<b>162922</b>	<b>161695</b>
				<b>EXTRANJEROS</b>	<b>324617</b>	
				INGRESO	EGRESO	TOTAL



Page 2 of 2

Dirección electrónica oficial: info@anep.or.cr



El pleno respeto de todos los Derechos Humanos para todas las personas,  
es garantía de Paz Duradera y de Democracia Real.

**San José, 19 de diciembre del 2025**  
**Oficio GM-19-12-2025**  
**Pág. 19**

Agradezco de antemano su atención y quedo en espera de la respuesta  
institucional correspondiente.

Integrante de:



Para efectos de notificación:

Correo electrónico: ggmoracr@gmail.com

Atentamente,

Gerardo Mora Ordóñez

Presidente Seccional ANEP-PPM

Directivo Nacional de ANEP

C.C.:

Señor Mario Zamora Cordero, Ministro MSP-MGP  
Comisionado Óscar Jiménez Alvarado, Director PPM  
Mba. Célimo Rodríguez Pagani, Gestor de Recursos Humanos  
Señor Albino Vargas Barrantes, Secretario General ANEP  
Seccional ANEP-PPM  
Archivo

Dirección electrónica oficial: [info@anep.or.cr](mailto:info@anep.or.cr)